

# Indsigt og effektivitet gør forskel

I 2007 ledte Composite A/S efter et rekrutteringsbureau, som kunne levere tekniske nøglemedarbejdere til den hurtigt voksende softwarevirksomhed. Kvalitet, hastighed og effektivitet var ufravigelige nøgleord for CEO og ejer Oskar Lauritzen. Forventningerne blev til fulde fik indfriet, da ELAN på bare tre uger fik ansat den helt rigtige kompetence.



*"Det er vigtigt ikke at træffe forhastede beslutninger, når man ansætter folk. Det er alt for dyrt at ansætte de forkerte. Jeg har brug for en samarbejdspartner, der gør sit forarbejde ordentligt og sørger for, at jeg får ansat de helt rigtige mennesker. Derfor benytter jeg ELAN til rekruttering af teknisk videnstunge nøglemedarbejdere."*

**Oskar Lauritzen**  
CEO, Composite A/S

Læs mere om Composite A/S på [www.composite.net](http://www.composite.net)

## En ny medarbejder om måneden

Den internationale softwarevirksomhed Composite A/S blev grundlagt i 1999. Composite udvikler Content Management Systemer og blandt andet Tivoli A/S, Novo A/S, Fritz Hansen A/S og Lyngby-Taarbæk Kommune baserer deres website på Composite. Composites Content Management System sælges gennem et stor netværk af europæiske Composite Certified Solution Partnere. Virksomheden åbnede afdelinger i Kiev, Ukraine i 2005 samt i Rotterdam og Amsterdam i Holland i 2007.

Composite ansætter i gennemsnit en ny medarbejder om måneden. "I IT-branchen går det utrolig stærkt, og man skal hele tiden kunne følge med for at gøre sig gældende," siger Oskar Lauritzen, der grundlagde Composite og i dag sidder som CEO. Composite blev i 2007 kåret som en af Danmarks bedste ejet virksomheder og udviser på 6. år et stigende overskud.

## Rekruttering tog kun tre uger

"I sommeren 2007 havde vi brug for at besætte en ny stilling med en særlig videnstung profil. En medarbejder foreslog, at vi benyttede os af ELAN, som han selv

havde et meget positivt kendskab til fra et tidligere job," siger Oskar Lauritzen. "Jeg havde mit første møde med ELAN den 7. juli 2007. Den 30. juli var stillingen besat med præcis den profil, som jeg havde brug for."

## Faglig indsigt sparer tid

Oskar Lauritzen er ikke i tvivl om, at ELANs tekniske indsigt og grundige forarbejde gør den forskel, der skal til, for at en ellers tung rekrutteringsproces kan gennemføres hurtigt og godt.

"De primære fordele ved ELAN er, at:

- de er specialister i IT-bemanning, og ELANs konsulent Natalia Suchcicka, som arbejder med os, har en indgående datalogisk baggrund. Hun forstår vores virksomhed og kan sælge jobbet til kandidaten på en indsigtfuld måde, som gør alle parter trygge.
- de leverer en god hit-rate. Alle de kandidater, vi bliver præsenteret for er af høj standard og kvalificerede til jobbet.
- jeg sparer tid, fordi ELAN sikrer mig imod irrelevante interviews og i det hele taget sorterer meget effektivt blandt emnerne.

Jeg oplever, at ELAN giver sig selv 100 %

og er meget dedikerede omkring opgaverne og os. ELAN er en aktiv sparringspartner, der hjælper os til gode og hurtige ansættelser, så vi kan fortsætte med at øge vores omsætning," siger Oskar Lauritzen.

## Et godt match

Den 10. december ringede Oskar Lauritzen til ELAN og havde brug for en systemadministrator. ASAP! Den 30. december var Uffe Vinskov ansat.

"Jeg reflekterede på jobbet via en IT-job-database på nettet. Og straks efter var jeg til samtale hos ELAN," siger Uffe Vinskov.

"Det var en rigtig god oplevelse. Jeg fik meget at vide om jobbet og Composite fra ELAN, som var godt inde i tingene. Jeg fik mulighed for at stille en masse 'dumme' spørgsmål og føle jobbet lidt på tænderne i en afslappet atmosfære, før jeg behøvede at møde nogle fra Composite," fortæller Uffe Vinskov med smil i stemmen.

"De tog rigtig godt imod mig hos Composite, da jeg startede den 1. februar. Der er snart gået 3 måneder, og jeg er ikke i tvivl om, at ELAN har skabt et virkelig godt match," siger Uffe Vinskov.

Oskar Lauritzen er enig og ser frem til også at benytte ELAN i fremtiden.